



# Programa para el DESARROLLO DE HABILIDADES LIDERAZGO

	CON ESTE PROGRAMA CONSEGUIRÁS	PROGRAMA
<p><b>DIRIGIDO A:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directiv@s</li> <li>• Mand@s</li> </ul> <p><b>DURACIÓN:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 sesiones de 8 horas</li> <li>• 3 sesiones de <i>Coaching</i> Individual (opcional)</li> </ul> <p><b>METODOLOGÍA:</b></p> <p><i>Improving PID</i>®</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Incrementar tus resultados mediante la incorporación de técnicas de liderazgo eficaz.</li> <li>▸ Identificar tu Perfil de Liderazgo y elaborar, con la ayuda de un <i>coach</i> externo, un Plan de Acción que incremente tu capacidad para influir positivamente en otros (jefes, iguales y colaboradores).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>1ª Jornada. LIDERAZGO, SEGUIMIENTO, COACHING PARA MEJORAR LOS RESULTADOS.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Liderazgo y Eficacia. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ¿Qué es liderar personas? Funciones del líder.</li> </ul> </li> <li>○ Mando, Liderazgo e Impulsión de la mejora. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Las razones para la mejora: una organización orientada a resultados.</li> <li>▪ Cómo manejar el cambio.</li> </ul> </li> <li>○ El desarrollo del Equipo. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ El Mando como <i>coach</i> del equipo.</li> <li>▪ Cómo definir, seguir y alcanzar los objetivos.</li> <li>▪ Las diferentes entrevistas de seguimiento y desarrollo del equipo.</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>➤ <b>2ª Jornada. EL DIRECTIVO/MANDO COMO LÍDER DEL EQUIPO. AUTODIAGNÓSTICO (CONFIDENCIAL) DE TU PERFIL DE LIDERAZGO.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Trabajo previo: cuestionario de Autodiagnóstico de Habilidades de Liderazgo.</li> <li>○ <i>Feedback</i> privado y confidencial sobre tu Perfil de Liderazgo (22 factores de comportamiento).</li> <li>○ Comportamientos asociados. Ventajas e inconvenientes. Combinación de factores.</li> <li>○ Definición de Perfil Meta en función de las necesidades de la Organización.</li> <li>○ Detección de fortalezas y oportunidades de mejora en tus prácticas de liderazgo.</li> <li>○ Definición y Desarrollo del Plan de Acción.</li> </ul> </li> <li>➤ <b>3ª Jornada. LA MOTIVACIÓN DEL EQUIPO.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ¿Qué está sucediendo en tu Equipo? Como medir su motivación.</li> <li>○ El papel del Líder en la motivación del Equipo.</li> <li>○ Los motivos y elementos motivadores.</li> <li>○ El papel de la retribución en la motivación.</li> <li>○ Técnicas para involucrar, fidelizar e incrementar el rendimiento.</li> </ul> </li> <li>➤ <b>3 SESIONES DE COACHING INDIVIDUALIZADAS</b> para afianzar habilidades según tu disponibilidad.</li> </ul>