

Dirección de Equipos

HACIA UNA FORMA ENERGIZANTE DE ALCANZAR LAS METAS



	CON ESTE PROGRAMA CONSEGUIRÁS	PROGRAMA
<p>DIRIGIDO A:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Directivos • Mandos <p>DURACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 sesiones de 8 horas • 3 sesiones de <i>Coaching</i> Individual (opcional) <p>METODOLOGÍA:</p> <p><i>Improving PID®</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Identificar y poner en práctica las habilidades que, como líder, favorecen la construcción de Equipo. ▸ Motivar a los integrantes de los equipos naturales a desarrollar las habilidades que les permitan alcanzar sus retos. ▸ Fomentar la relación y comunicación eficaz entre los miembros del equipo. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 1ª Jornada. EL PORQUÉ Y EL PARA QUÉ DEL TRABAJO EN EQUIPO. TU PAPEL EN LOS EQUIPOS. <ul style="list-style-type: none"> ○ ¿Es importante el Trabajo en Equipo para conseguir mejores resultados? ○ ¿Lideras un Grupo o un Equipo? ○ El papel que desempeñas de forma "natural" en el equipo: Auto-diagnóstico. ○ ¿Eres el líder del Equipo? ○ ¿Cómo favoreces la construcción de Equipo? ○ ¿Entorpeces la construcción de Equipo? ➤ 2ª Jornada. CONSEGUIR HACER DE TU EQUIPO UN E.A.R. (EQUIPO DE ALTO RENDIMIENTO). <ul style="list-style-type: none"> ○ ¿Cuáles son las características de los E.A.R.? ¿Cómo se desarrollan? ○ Los Roles en los E.A.R. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tu Rol como líder del E.A.R. ▪ ¿Ejercer el liderazgo compartido? ▪ Cómo lograr un E.A.R. con las personas con las que cuento. ○ Planificación para el liderazgo del Equipo. ○ Las reuniones con el Equipo. Qué hacer para obtener el máximo beneficio. ➤ 3ª Jornada. COMO CONSOLIDAR, MANTENER E IMPULSAR UN E.A.R. <ul style="list-style-type: none"> ○ Claves para conseguir la adhesión del Equipo. ○ ¿Por qué es imprescindible la comunicación en el Equipo? <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tu capacidad de dar y recibir retroalimentación. ▪ La escucha activa para dar respuesta a las necesidades de los miembros de tu Equipo. ○ Comprender las actitudes ajenas. ○ Qué hacer para generar confianza en el equipo. ○ Comportamientos pro-activos que ayudan a solventar situaciones difíciles: superación de conflictos. ○ El Plan de Acción de Mejora: definición y seguimiento. ➤ 3 SESIONES DE COACHING INDIVIDUALIZADAS para afianzar habilidades según tu disponibilidad.